

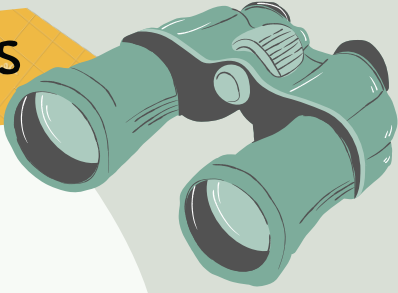
# 6 ขั้นตอนกับการติดตาม ผลการฝึกอบรม

การติดตามผลการฝึกอบรม (Follow-up) คือการ  
ประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วระยะหนึ่ง

## 1. เลือกหลักสูตร

เลือกหลักสูตรที่มี

- Action
- Impact
- Trend



## 2.

### กำหนดขอบเขต

กำหนดขอบเขตและ  
วัตถุประสงค์  
ต้องสอดคล้องกับ  
วัตถุประสงค์ของโครงการ

## วางแผน

## 3.

- ออกแบบเครื่องมือ
- ออกแบบรายละเอียด
- กำหนดช่องทาง/สถานที่ติดตาม  
ผล
- กำหนดผู้ดำเนินการและผู้ถูก  
ติดตาม
- วิธีการเก็บ วิเคราะห์ เถกถ



## 4.

### ดำเนินการ

ติดตามผลตอนไหน?

- 1 เดือน ผู้ใช้เริ่มใช้
- 2 เดือน ผู้ใช้คุ้นชิน
- 3 เดือน เห็นผลลัพธ์



## 5.

### วิเคราะห์ข้อมูล

จากเครื่องมือที่ใช้

- แบบสอบถาม
- แบบสัมภาษณ์
- แบบทดสอบ
- ฯลฯ



## 6.

### รายงานผล

รายงานผลต่อผู้ที่  
เกี่ยวข้องเพื่อนำไป  
ปรับปรุง



## ปัจจัยความสำเร็จ

- การเขียนวัตถุประสงค์การอบรม
- เครื่องมือต้องสอดคล้องกับ  
วัตถุประสงค์
- ความรู้และทักษะของผู้ติดตาม



เอกสารอ้างอิง

จากการอบรม การประเมินผลและการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Evaluation and follow up) ของสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

"เพิ่มศักยภาพคน เพื่อผลสำเร็จขององค์กร" Maximize People Potential for Organizational Success